

# 中共眉县县委文件

眉字〔2026〕15号

中共眉县县委  
眉县人民政府

关于印发《眉县深化高质量项目推进年  
2026 工作清单》《眉县深化营商环境突破年  
2026 工作清单》《眉县深化干部作风能力提升  
年 2026 工作清单》和《2026 年深入打好  
“八场硬仗”牵引性工作清单》的通知

各镇（街）党（工）委，镇人民政府、街道办事处，县委和县  
级国家机关各部门，各人民团体：

现将《眉县深化高质量项目推进年 2026 工作清单》《眉县

深化营商环境突破年 2026 工作清单》《眉县深化干部作风能力提升年 2026 工作清单》和《2026 年深入打好“八场硬仗”牵引性工作清单》印发给你们，请结合实际认真抓好落实。



# 眉县深化高质量项目推进年 2026 工作清单

一、前瞻谋划，构建高质量项目储备新格局。建立健全“三张清单”项目谋划储备工作机制。抢抓国家推进“两重”、“两新”、城市更新、新基建及绿色转型等重大战略机遇，深入研究超长期特别国债、中央预算内投资、新型政策性金融工具、地方政府专项债券等中省资金投向，谋划储备一批成熟度高、符合政策导向的政策性资金项目。紧密衔接我县“十五五”规划及各专项规划，谋划储备一批强基础、利长远的规划支撑项目。围绕纺织服装、钛及新材料、食品饮料、机械制造、微车及零部件五大重点产业链及猕猴桃、文旅康体两大产业集群，精准谋划一批延链补链强链的优质产业项目，完善重点产业链招商项目清单。全年力争储备各类项目不少于 300 个，总投资超过 200 亿元，争取中省各类资金 22 亿元以上。（县发改局、县财政局、县招商局牵头，县级相关部门、各镇街、各园区按职责分工负责）

二、提速提效，跑出重点项目建设加速度。全力推进年度投资 78 亿元的 180 个县级重点项目，确保新能源设备（眉县）研发智造中心、大力神精密熔锻生产线等 151 个在建项目按节点顺利推进、尽快建成投用，力争有色金属智能生产等 29 个前期项目取得突破、超序时完成投资计划，带动全社会固定资产投资增长 8%。健全重点项目开工条件保障机制，明确新开工项目季度开工目标，实行清单化、节点化调度推进，确保新开工重点项目一、二季度开工率分别达到 50%、80%，三季度全部开

工。全力做好鄂周眉高速、关环高速等交通重大项目服务保障，确保鄂周眉高速年内建成通车，保障关环高速路基全面贯通，力促 310 国道改扩建工程（眉县段）启动建设。实施城乡道路提升工程，升级改建县乡公路 6 条 42.8 公里，完成农村地区国道省道穿村过镇路段安全设施精细化提升。（县发改局、县交通局牵头，县级相关部门、各镇街、各园区按职责分工负责）

**三、集群发展，锻造县域特色产业硬支撑。**实施重点工业产业链“强链、补链、延链”行动。推动投资 3.81 亿元的大力神精密熔锻生产线等 3 个钛及新材料项目建成投产，加快建设中墨绿色智能纺织产业园，聚力打造西北棉花交易中心，支持九宇汽车精密零件生产线、千裕猕猴桃咖啡、赛福特种化工设备制造等项目建设，不断壮大特色产业集群。深入实施猕猴桃产业“4552”发展战略，建设“四改五提升”示范园 8 个、智慧果园 3 个，发展订单生产 12 万亩，力争猕猴桃产业总产值达 70 亿元，高质量办好第十五届猕猴桃产业发展大会。坚决守牢耕地红线和粮食安全底线。深入推进文旅康养深度融合，加快太白山-鳌山亚高原户外运动目的地等 48 个重点文旅项目建设，支持张载祠（横渠书院）争创国家 4A 级旅游景区，全年力争接待游客突破 1100 万人次，实现旅游综合收入 85 亿元。（县商信局、县农业农村局、县文旅局牵头，县级相关部门、各镇街、各园区按职责分工负责）

**四、补短惠民，精筑城乡品质提升获得感。**加快城市更新步伐，实施总投资 2.11 亿元的城市更新项目，改造老旧小区 41 个，新建电动汽车公共充电桩 180 根，推动荣华路商业综合体

建设，建成滨河新区体育公园。夯实乡村发展基础，实施农村基础设施提升工程，硬化村组道路 24.6 公里，更换供水管网 65.15 千米，铺设城乡供水一体化管网 18.5 千米，争创连片省级“千万工程”示范村。优化公共服务供给，深化教育强县三年行动，新改建中小学、幼儿园 25 所；扎实推进紧密型县域医共体建设，加快眉县托育综合服务中心建设，争创全国医养结合示范县；改造提升县中心敬老院，建成 2 个区域综合养老服务中心。（县住建局、县农业农村局、县水利局、县教体局、县卫健局、县民政局牵头，县级相关部门、各镇街、各园区按职责分工负责）

**五、精准高效，实现招商引资规模质量双提升。**贯彻落实国家招商引资“鼓励和禁止事项清单”，强化招商引资项目与“四个一批”项目库动态衔接。开展产业链精准招商，各重点产业链责任单位每季度开展 2 次专题招商活动，建立目标企业库，实行“一把手”领衔招商，强化以企引企、以商招商，积极承接产业转移。全年引进亿元以上项目不少于 15 个，其中 5 亿元以上项目不少于 4 个。狠抓签约项目落地转化，全面梳理已签约未落地招商引资项目，对具备落地条件的实行清单化管理、专班推进，推动协议项目加快转化为开工项目、投资项目。全年确保实际使用内资 20 亿元以上，力争引进外资 300 万美元。（县招商局、各产业链牵头部门牵头，县级相关部门、各镇街、各园区按职责分工负责）

**六、激发活力，促进民间投资稳定增长。**全面落实促进民间投资各项政策措施，严格执行市场准入负面清单制度，破除

制约要素自由流动的各类隐性壁垒和市场准入不合理限制。强化对民间投资的融资支持，延续实施新开工民间投资项目贷款贴息政策。常态化向民间资本推介具备吸引力、回报机制明确的项目，规范实施政府和社会资本合作（PPP）新机制，引导社会资本通过多种方式参与基础设施、公共服务领域项目建设与存量资产盘活。（县发改局、县财政局、县市场监管局牵头，县级相关部门、各镇街、各园区按职责分工负责）

**七、集成改革，强化全周期要素服务保障。**提升审批服务效能，深入推进“高效办成一件事”集成改革，扩大“告知承诺+联审联批”覆盖范围，对中央政策性资金项目及新开工重点项目实行清单化管理，确保前三季度办结率达到90%以上。加强资源要素保障，强化用地、用林、用水、环评等要素保障的清单化管理和提前介入服务，加大批而未供和闲置土地处置力度，积极探索推广“标准地”供应模式。严格项目资金监管，加强中央预算内投资、地方政府专项债券、超长期特别国债等资金的全程监管和绩效管理，确保资金依法合规、高效使用，尽早形成实物工作量。（县行政审批局、县自然资源局、县生态环境局、县林业局、县水利局、县财政局、县发改局牵头，县级相关部门、各镇街、各园区按职责分工负责）

**八、闭环管理，健全项目推进落实硬机制。**持续健全完善领导包抓和“四个一批”项目动态管理机制，按照领导包抓、责任单位主抓、工作专班推进的重点项目服务机制，坚持“周调度、月通报、季评比”，精准破解项目推进中的堵点难点问题。加强全生命周期监测，依托省市项目管理平台，对项目“谋划、

开工、建设、投产”实行全生命周期闭环管理，加强项目入库、投资完成、产能释放等关键环节的监测分析和偏差预警。强化督导考核评估，将深化高质量项目推进年工作成效及重点项目推进情况纳入年度目标责任考核，对进展严重滞后的项目实行挂牌督办与现场督导，确保 2026 年超长期特别国债、中央预算内投资、新型政策性金融工具、地方政府专项债券项目达到年度资金支付进度要求。（县发改局、县财政局牵头，县级相关部门、各镇街、各园区按职责分工负责）

# 眉县深化营商环境突破年 2026 工作清单

## 一、促进市场公平竞争

1. **严格行政许可事项管理。**健全行政许可事项清单动态调整机制，全面清理规范变相许可、隐性准入壁垒，取缔名义已取消、实际仍运行的审批事项，建立清单落地动态监测、投诉响应、问责处理机制，推动事项管理规范有序，提升依法行政水平与政府监管效能。（县行政审批局、县司法局牵头，各相关部门、各镇街按职责分工负责）

2. **维护公平竞争市场秩序。**开展妨碍统一市场和公平竞争政策措施专项清理，聚焦建材流通、工程建设等重点领域，排查纠治排除和限制竞争行为，加大反垄断和反不正当竞争执法力度，执行季度典型案例通报制度，营造统一开放、竞争有序、公平公正、规范透明的市场环境。（县市场监管局牵头，县发改局、县司法局配合，各相关部门、各镇街、各园区按职责分工负责）

3. **规范招标投标活动。**贯彻落实《中华人民共和国招标投标法》，聚焦工程建设、政府采购等重点领域，规范招标投标、评标、定标全流程管理，健全权责清晰、监管有力的工作机制，查处围标串标、虚假招标等违法违规行为，强化信用约束和联合惩戒，推动招标投标活动公开、公平、公正、规范有序。（县发改局牵头，各相关部门、各镇街、各园区按职责分工负责）

4. **提升政府采购规范化水平。**采取试点先行、分步实施方式，选取工程建设、货物采购等重点领域开展试点，推进政府

采购评审“盲抽、盲评、盲定”及市县评审专家资源共享改革，强化采购全过程监管，开展业务培训指导，查处违法违规行为，全面提升政府采购规范化水平。（县财政局牵头，各相关部门按职责分工负责）

5. **建立场景培育开放机制。**健全场景培育开放统筹推进体系，开放工业智改数转、园区智慧管理等重点应用场景，引导各类市场主体深度参与建设运营，按季度常态化发布场景机会清单，全年发布不少于4期，推动创新成果与县域产业发展需求精准对接，激发市场主体创新活力和发展动能。（县商信局牵头，县发改局配合，各相关部门、各镇街、各园区按职责分工负责）

## 二、规范涉企执法检查

6. **健全涉企行政执法长效机制。**明确涉企执法权限，纠治违规异地、趋利性执法行为，规范执法程序，畅通企业诉求表达渠道，完善执法检查备案和“白名单”管理制度，强化执法监督，切实保障企业合法权益。（县司法局牵头，各行政执法部门、各镇街、各园区按职责分工负责）

7. **推行涉企行政检查计划管理。**落实涉企行政检查计划报备、报审制度，明确检查流程、审批权限和工作标准，强化统筹协调与动态监督，杜绝重复检查、随意检查，建立跨部门联合检查机制，推行“进一次门、查多项事”集成监管模式，推动跨部门联合检查占比不低于60%，减轻企业迎检负担、提升监管效能。（县司法局牵头，各相关部门、各镇街、各园区按职责分工负责）

8. **深化服务型执法建设工作。**坚持“预防为主、轻微免罚、重违严惩”原则，推行包容审慎监管模式，动态调整轻微违法免罚清单，对情节轻微、未造成危害后果的企业违法行为以劝导整改为主、依法免予处罚，对严重违法行为从严查处，轻微违法免罚事项全覆盖，实现监管有力度、服务有温度。（县司法局牵头，县市场监管局、各行政执法部门配合，各相关部门、各镇街、各园区按职责分工负责）

### 三、保障项目加快落地

9. **深化自然资源联动审批改革。**落实用地、用林、用草“一并受理、同步审查、并联审批”机制，优化跨部门协同审批流程，明确审批时限、压实工作责任，对重点领域项目实行要素保障清单化管理、精准化供给，推动重点项目要素保障办结时限平均压缩30%以上，提升要素保障精准度和项目落地效率。（县自然资源局牵头，县林业局配合，各相关部门、各镇街、各园区按职责分工负责）

10. **推进工程建设多“多测合一”改革。**落实省级统一技术标准，依托市级管理平台，推动项目测绘成果全环节互认共享，整合各类测绘事项，实行“一次委托、联合测绘、成果共享”模式，力争测绘事项精简50%以上、办理时限压缩40%以上，简化流程、压缩时限，降低企业制度性交易成本。（县自然资源局牵头，县住建局、县行政审批局配合，各相关部门、各镇街、各园区按职责分工负责）

11. **提升项目环评服务质效。**深化规划环评与项目环评联动机制，优化符合要求项目的环评手续、共享监测数据，扩大低

风险项目告知承诺制实施范围，将小型加工、仓储等低风险项目纳入管理，实现环评审批时限平均压缩 50%以上，提升环评服务精准性和高效性。（县生态环境局牵头，各相关部门按职责分工负责）

**12. 优化文物勘探保障服务。**为重点产业项目、民生工程开辟文物勘探“绿色通道”，实行分类分级保障、精准高效服务，推动考古工作提前介入项目规划选址阶段，强化部门协同联动、实行并联推进，确保重点项目文物勘探时限压缩 30%以上，缩短勘探周期、保障项目推进。（县文旅局牵头，各相关部门按职责分工负责）

#### **四、建立企业外迁协调机制**

**13. 健全开发区企业外迁机制。**构建“监测预警、精准帮扶、协同推进”的企业外迁防控体系，建立企业外迁协调机制和重点园区企业运营与外迁意向动态监测机制，推行“一企一策”精准服务机制，实现重点企业监测全覆盖、风险处置全到位，全力稳定优质存量企业发展预（县商信局、各园区牵头，各相关部门按职责分工负责）

**14. 畅通经营主体退出渠道。**制定长期未经营、停业企业及个体工商户有序退出实施方案，优化简易注销流程，精简申请材料、压缩公告时限，探索建立经营主体强制退出机制，推动简易注销时限压缩至 20 天以内，依法清理“僵尸企业”及失联主体，有效盘活市场资源。（县市场监管局牵头，县行政审批局、县税务局配合，各相关部门按职责分工负责）

## 五、优化涉企服务水平

15. **推动物流运输降本提质。**依托陇海铁路眉县东站与高速路网区位优势，发展集装箱公铁联运，推行“一单制”“一箱制”全程物流模式，强化物流枢纽节点功能，完善县、镇、村三级城乡物流网络，推广智慧物流平台与智能冷链仓储应用，降低社会物流成本和企业运营负担，构建现代物流体系。（县发改局、县交通局牵头，各相关部门按职责分工负责）

16. **保障企业用工与人才需求。**常态化开展线上线下专项招聘活动，全年举办招聘会不少于 30 场次，精准对接重点产业用工需求，深化校企合作与技能培训融合，全年培训技能人才不少于 2000 人，优化人才全链条服务保障，完善引才、育才、留才机制，解决企业招工难、留人难问题。（县委组织部、县人社局牵头，县教体局、县商信局配合，各相关部门、各镇街、各园区按职责分工负责）

17. **强化知识产权全链保护。**完善知识产权协同保护与快速维权机制，深化“检政企”协同联动，建立跨区域线索共享、联合执法机制，开展知识产权“蓝天”专项整治行动，推进数据知识产权试点工作，设立知识产权快速维权绿色通道，全力推动维权时限压缩 50%以上，切实提升维权办理质效。打击侵权假冒行为。（县市场监管局牵头，各相关部门按职责分工负责）

18. **拓展税费智能服务效能。**拓展“非接触式”办税缴费服务场景，迭代升级线上办税缴费功能，巩固提升“非接触式”办税覆盖率达 95%以上，为企业纾困减负，优化办税流程、压缩办税缴费时长，提升纳税人、缴费人办税体验感和满意度。（县

税务局牵头，各相关部门按职责分工负责)

## 六、加大清欠偿还力度

19. **拓宽企业融资降低成本。**引导金融机构加大对县域重点产业、小微企业的信贷投放力度，发挥政府性融资担保增信赋能作用，简化担保流程、降低担保费率，将政府性融资担保费率控制在1%以下，缓解企业融资难题，推动普惠金融提质增效。

(县委金融办、县财政局牵头，各相关部门按职责分工负责)

20. **清理拖欠企业账款维权。**压实账款清偿主体责任，强化源头管控与资金监管，实行账款台账化管理、限时办结、销号管理，推动无分歧欠款应清尽清、有分歧欠款依法化解，健全清欠投诉闭环处置机制，确保全年无分歧欠款清偿率100%，保障企业合法权益。(县商信局牵头，县财政局配合，各相关部门按职责分工负责)

21. **加快涉企财政资金兑付。**优化惠企资金审核、拨付全流程，扩大“免申即享”“即申即享”政策覆盖范围，建立资金拨付全流程跟踪监管机制，压实工作责任、优化办理流程，将资金拨付时限压减30%以上，实现惠企政策红利精准直达。(县财政局牵头，各相关部门按职责分工负责)

## 七、推动政务服务升级

22. **深化“高效办成一件事”改革。**落实国家及省级“一件事”改革部署，聚焦企业开办、项目审批等高频场景，推出眉县特色集成服务举措，推动更多高频事项实现材料免提交、字段免填写。(县行政审批局牵头，各相关部门按职责分工负责)

23. **推进政务数据共享应用。**深度融入全省“1+11+N”一体

化政务大数据体系，推动 60 项高频政务数据直达基层，落实“一数之源一标准”要求，强化数据质量管理，电子证照、电子印章全域覆盖、全场景应用，覆盖率稳定在 95%以上，提升服务效能。（县发改局牵头，县行政审批局配合，各相关部门按职责分工负责）

**24. 推进政务服务标准化建设。**落实政务服务大厅集约化建设指南与“高效办成一件事”重点事项“集成办”工作指南，提升县、镇两级政务服务场所规范化、智能化水平，统一规范服务流程、事项管理等全要素标准，县、镇两级政务服务场所全面实现标准化建设，覆盖率达到 100%。（县行政审批局牵头，各相关部门按职责分工负责）

**25. 规范涉审中介服务环境。**动态更新并公开涉审中介服务事项清单，强化中介机构信用评价与闭环监管，健全守信激励、失信惩戒机制，依托全省网上中介服务超市，深化“一网选、一网管、一网评”管理模式，实现中介服务时限整体缩减 30%以上，降低企业制度性交易成本。（县行政审批局牵头，各相关部门按职责分工负责）

## 八、优化公共服务供给

**26. 实施提振消费专项行动。**聚焦消费升级需求，打造特色消费场景、培育消费新热点，全年举办“乐购眉县”促消费活动不少于 40 场次，拉动服务消费增长 8%，培育限上商贸企业不少于 5 户，健全消费纠纷多元化解机制，打击违法违规行为，筑牢安全放心消费防线。（县商信局、县市场监管局牵头，各相关部门、各镇街按职责分工负责）

**27. 提升劳动争议调解质效。**聚焦源头预防、多元化解等四大重点，推进仲裁院调解中心规范化建设，推行“一案一书一函”、电子邮件预申请等便民举措，确保劳动争议调解成功率保持在70%以上。推动工作重心下沉、部门协同，提升调解仲裁效能，维护劳资关系和谐稳定。（县人社局、县法院牵头，各相关部门按职责分工负责）

**28. 增加优质教育资源供给。**深化“教育入学一件事”改革，优化招生入学流程，保障企业员工子女就近安心就学，新改建中小学、幼儿园25所，扩大优质教育资源覆盖面，推进“三名+”工程，培育市县级骨干教师不少于35人，提升教育教学质量，打造“学在眉县”品牌。（县教体局牵头，各相关部门按职责分工负责）

**29. 优化医疗卫生服务体验。**深化县域医共体建设，优化就医流程，推动县、镇、村三级医疗机构服务质量同步提升，推广预约诊疗、智慧结算等便民举措，检查检验结果互认率稳固提升至90%以上，改善群众就医感受，提供优质便捷的医疗卫生服务。（县卫健局牵头，各镇街、各相关部门按职责分工负责）

**30. 打造优质旅游服务环境。**推进太白山、红河谷景区标准化、智慧化建设与动态管理，强化旅游市场综合监管，提升张载祠等文旅点位服务品质，完善便民服务设施，健全旅游投诉快速处置机制，投诉事项按期办结率、群众满意率均实现100%。（县文旅局牵头，各相关部门、太白山旅游区管委会按职责分工负责）

## 九、强化正反典型效应

31. 开展“三进一解一优”活动。组织领导干部常态化开展“进企业、进项目、进园区”活动，落实县级领导包联重点企业、重点项目全覆盖制度，建立企业诉求台账和问题销号管理机制，聚焦企业急难愁盼精准破解难题、优化服务，实行闭环办理、限时办结，搭建政企良性互动桥梁。（县商信局牵头，各相关部门、各镇街、各园区按职责分工负责）

32. 优化企业诉求响应机制。深化12345热线“接诉即办、办就办好”改革，优化涉企专席服务效能，推动涉企问题快速响应、高效处置、源头化解，提升营商环境规范化、智能化水平。（县发改局牵头，各部门、各镇街、各园区按职责分工负责）

33. 强化典型示范监督警示。积极推广眉县优化营商环境创新做法与最佳实践，常态化开展创新案例评选，建立月度报送机制，督促各部门每月报送创新案例不少于2篇，通过主流媒体宣传推广；健全破坏营商环境典型案例通报机制，实行“一案一通报”，全年曝光典型案例不少于5起，强化警示震慑。（县政府办公室牵头，各相关部门按职责分工负责）

34. 健全民企诉求办理机制。每季度召开1次政企恳谈会，面对面听取民营企业意见建议，建立问题台账、实行跟踪督办和销号管理，确保件件有回音、事事有着落；完善民营企业维权服务机制，全年办理民营企业诉求不少于80件，保障民营企业合法权益。（县委统战部牵头，县工商联配合，各相关部门、各镇街、各园区按职责分工负责）

35. 深化营商环境“小切口”改革。聚焦9个重点领域，瞄

准企业经营、项目落地等堵点难点问题，年内推出不少于9项切口小、见效快、可复制、可推广的改革举措，总结形成眉县特色改革经验，提升营商环境竞争力。（县政府办公室牵头，各部门、各镇街、各园区按职责分工负责）

36. 提升“眉”好政务服务品牌建设。打造“眉”好政务服务品牌宣传矩阵，依托多元传播载体发布品牌相关可视化产品，创新开展“政务服务监督员”品牌体验活动，全年开展宣传活动不少于6次，提升品牌知晓度、美誉度和影响力，引领政务服务提质增效。（县行政审批局牵头，各部门、各镇街按职责分工负责）

# 眉县深化干部作风能力提升年 2026 工作清单

一、坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂。健全落实“四个以学”长效机制，把习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记历次来陕和来宝考察重要讲话重要指示作为重点，深化党的二十届四中全会精神集中轮训全覆盖，分层分级分类推动基本培训提质增效。扎实开展政治忠诚教育、理想信念教育、纪律规矩教育，举办新提拔科级领导干部延安精神再教育等政治铸魂类培训，引导党员干部不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。深化与省市党校、高校高教基地和省市各单位合作办学，不断提升“1+3+6+N”干部教育培训平台质效。深度整合挖掘点位案例资源，完善霸王河渡槽干部教育基地访谈式现场教学课程，打造《热血铸丰碑》扶眉战役红色精神沉浸式党课，让干部教育可触可感。（县委组织部牵头，县委宣传部、县委党校配合）

二、抓好习近平总书记重要指示批示和党中央重大决策部署的贯彻落实。健全完善贯彻落实习近平总书记重要指示批示闭环管理工作机制，作为县委年度督查计划和“回头看”重点，切实增强各级坚决拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”的政治自觉、思想自觉和行动自觉。聚焦“国之大者”，坚决落实关于坚持和加强党的全面领导部署要求，紧盯落实党中央重大决策、省市工作安排和全县“十五五”目标任务，围绕健全现代产业体系、壮大产业集群、提升基础设施建设、深化改革开放、统筹城乡融合发展、推动绿色低碳发展、加强生态环境

保护、保护利用历史文化遗产等方面靠前监督，抓实秦岭生态环境保护、黄河流域高质量发展、秦岭违规穿越探险、破坏野生动植物等专项整治，加强中央“巡审督”陕西涉宝涉眉反馈问题整改专项监督，全力保障“十五五”开好局、起好步。（县委办公室、县政府办公室、县纪委监委机关负责）

**三、扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育。**全面贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，坚持立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干总要求，以一体推进学查改为抓手，认真落实学习研讨、查摆问题、整改整治、建章立制、开门教育等工作安排，加强不同层级、领域、行业分类指导，强化日常督导检查，教育引导全县各级党组织和党员干部坚持实事求是、求真务实，为人民出政绩、以实干出政绩，有效防范和纠治政绩观偏差，以推动高质量发展实绩检验学习教育成效。（县委组织部牵头，县委办公室、县纪委监委机关、县委宣传部、县委党校配合）

**四、持续提升干部履职能力本领。**锚定全县“十五五”发展规划目标任务和县域中心工作需要，以提升干部履职能力为重点，举办全县优秀中青年干部进修班等履职赋能类培训。围绕国家重大战略、关键领域政策解读，精准衔接工作实际，举办乡村振兴等专业精研类培训。结合换届后履职能力培训和党规党纪教育，分级举办新一届村（社区）“两委”干部全员集中培训。严格落实干部教育培训《成效考核评价办法》《“双向评价”机制》，优化完善闭环管理机制，强化培训跟踪问效。（县委组织部牵头，县委党校配合）

**五、持续强化干部一线实践锻炼。**深化“四个一批”实战锻炼机制，选派第三批重点产业链和重点项目专班，以苏陕协作带动一批优秀干部外出挂职锻炼，进一步增强干部专业训练和实践锻炼针对性。动态更新县级层面后备干部库，继续做好从镇事业编制人员、优秀村党组织书记等五方面人员中选拔镇领导班子成员工作，择优落实年轻干部年度选配计划，加大镇街、县级部门、园区干部资源调配和交流力度，以换届为契机建强领导班子和干部队伍。做实“四下基层”制度，坚持领导干部带头示范，聚焦服务群众、服务企业、服务基层，县级领导干部每半年至少到联系镇(街)、党建联系点和包抓的重点项目、民营企业等开展1次调查研究活动，每年至少牵头1个重点调研课题，定期深入“六大产业链”重点企业纾困帮扶。大力倡导干部开门办公、现场办公、有访必接、有信必核，扎实开展为群众办实事，县级层面建立重点民生实事项目清单，切实为群众排忧解难。(县委办公室、县委组织部负责)

**六、推动人才发展与产业需求精准对接。**落实好《宝鸡市促进制造业高质量发展若干措施》，靶向联企引才，积极兑现政策，努力营造近悦远来良好氛围。深入推进乡村振兴“千万工程”建设，用好用活“獬才党支部”，实施农村创新创业带头人培育行动、乡村振兴带头人“头雁”培育项目，推广“农技体系+新型经营主体+高素质农民”协作益农模式，擦亮“眉县桃把式”劳务品牌，持续提升“新农人”队伍建设质效。支持产业链企业采取自建、与高校联建方式，探索打造新型研发机构和重点实验室等省、市级科创平台，大力培养本土研发人才

团队。(县委组织部牵头，县商信局、县人社局、县农业农村局配合)

**七、加大选树先进典型和模范力度。**以庆祝建党105周年为契机，自下而上做好“七一”勋章提名和各级“两优一先”表彰对象推荐工作。认真组织评选一批全县优秀共产党员、优秀党务工作者、先进基层党组织，以县委名义隆重表彰，广泛宣传先进典型事迹。常态化开展党内关怀帮扶，有序完成“七一”和春节、元旦等节点慰问。(县委组织部牵头，县委办公室、县委宣传部配合)

**八、持续激励干部担当作为。**坚持正向激励与加压鞭策相结合，鲜明树立重担当、重实干、重实绩的选人用人导向，持续做深做实干部政治素质考察，注重在推进高质量项目、优化营商环境和发展“四个经济”等重点工作一线考察识别干部，及时大胆提拔使用。紧扣全县年度重点任务和急难险重工作，对真抓实干的干部适时开展及时奖励。认真贯彻落实《宝鸡市推进领导干部能上能下实施细则(试行)》，综合日常了解、综合研判、一线识别、年度考核、巡察督查等情况，对照中央和省、市确定“下”的情形，精准识别不适宜担任现职领导干部，及时主动进行组织调整。用好干部监督联席机制，紧盯关键人、关键处、关键事、关键时，全方位多角度掌握领导干部现实表现，让该“下”的坚决下来。(县委组织部负责)

**九、积极营造干部干事创业的良好氛围。**落实中央纪委问责案件提级审核指导意见，加强审核把关，防止和纠正基层不当问责。常态化落实“三个区分开来”，建立健全受处理处分干

部影响期满综合评估机制，积极稳妥做好受处理处分期满表现优秀干部的合理使用和受到不实举报干部的澄清正名工作，一体推进严管与厚爱并重，不断增强干部队伍内生动力和整体活力。（县纪委监委机关、县委组织部负责）

**十、推动关心关爱基层干部政策落地见效。**以加强“五小”建设为抓手，不断提升镇机关基础设施建设水平，切实改善一线干部工作生活条件。落实好干部年休假、乡镇工作补贴、取暖费和降温费等政策待遇，实行县镇街年度考核奖金差异化分配，努力推动镇机关工作人员收入高于县直机关同职级人员20%以上。严格执行村干部各项补贴待遇政策，规范落实村干部补贴与村集体经济收益挂钩机制。加大从优秀村（社区）干部中公开招录（招聘）镇街公务员和事业单位工作人员力度，招录（招聘）计划原则上不低于上一年度数量。（县委组织部、县财政局、县人社局负责）

**十一、改进年度目标责任考核评价机制。**深入研究分析市对县年度考核目标任务，精准分解市考任务清单内容，压实工作责任。聚焦全县年度重点工作，用好履职事项清单，围绕各镇街功能定位和县级部门职能职责，精准下达2026年度目标任务。严格落实2025年度考核实施方案，综合市考结果、民主测评、工作质效和“一票否决”等情况，从严控制评优结果，对工作推进不力、作风问题突出的考核最末位单位，及时运用组织措施，尽快督促转变提升。（县委组织部负责）

**十二、持续推进为基层减负赋能。**学习贯彻习近平总书记关于力戒形式主义官僚主义的重要论述，严格执行《整治形式

主义为基层减负若干规定》，持续抓好“小切口”改革。进一步深化“六个纠治”，纠治急功近利、盲目决策，搞“形象工程”、“政绩工程”等问题，严防规划编制中的形式主义现象；纠治统计造假等弄虚作假行为，维护党委和政府公信力；纠治违规变相开展评比表彰、创建示范、节庆展会论坛活动等行为，巩固清理优化成果，完善规范管理长效机制；纠治反映强烈的突出问题和隐形负担问题，巩固深化“指尖上的形式主义”整治成果，持续推动镇街履职事项清单落地见效，严格规范从镇街借调工作人员；纠治“文山会海”，加强文件、会议全口径管理，弘扬“短实新”文风会风；纠治督查检查考核、调研考察、横向交流中的形式主义问题，严格实行督查检查考核计划和备案管理，严肃纠治陪同超员、接待超标等现象。充分发挥县委整治形式主义为基层减负专项工作机制牵头抓总作用，加强对各镇街、县级各部门、各园区督促指导，常态化学习上级通报典型问题，举一反三做好自查整改和“回头看”工作。（县委办公室牵头，县委整治形式主义为基层减负专项工作机制成员单位和县级相关部门按职责分工负责）

**十三、持续筑牢中央八项规定堤坝。**深入整治违规吃喝及违规收送礼品礼金问题，坚决纠治借民生项目、仿古建筑违规建设楼堂馆所等苗头性、倾向性问题，严肃查处以调研考察、党建活动、培训等名义公款旅游等行为，从严从实纠治“四风”。认真落实《陕西省党政机关厉行节约反对浪费实施办法》，常态化开展公务接待、差旅活动、公务用车等监督检查，规范招商引资接待和国企商务接待，推动党政机关落实过紧日子要求。

结合季度综合大督查和纪律监督检查，常态化开展作风问题明察暗访，严查快处顶风违纪行为，点名道姓通报曝光典型问题，督促开展好同级同类警示教育。（县纪委监委机关牵头，县级各部门、各镇街、各园区配合）

各牵头单位要切实履行组织协调职责，配合单位要积极承接任务，推动形成工作合力。县委工作专班要强化统筹调度，采取适当方式定期了解掌握任务推进情况，协调破解重点难点问题，结合县委大督查通报有关情况。各镇街、县级各部门、各园区党组织要结合实际，参照制定各自年度工作清单并抓好落实，活动开展情况作为年度目标责任考核的重要内容。

# 2026年深入打好“八场硬仗”牵引性工作清单

(共53项)

## 一、深入打好教育科技人才体制机制一体改革硬仗(6项)

1. 深化一体改革衔接融合。紧扣眉县“十五五”规划，强化教育、科技、人才与装备制造等六大产业链指标协同、任务衔接。落实省市一体推进部署，依托秦创原(眉县)创新驱动平台，打造校地合作、产教融合、成果转化县域样板。(县商信局、县委组织部、县教体局、县发改局、县经开区管委会、县猕猴桃园区管委会等按职责分工负责)

2. 深化教育提质与产教融合。实施“学在眉县”品牌建设，推进义务教育优质均衡、学前教育普及普惠，深化“三名+”工程与集团化办学，组建教育集团3个。做强县职教中心“双示范”建设，围绕县域主导产业优化专业设置，建立“招生—培养—就业”联动机制，新增一批支撑重点产业链的技能型专业，淘汰低效专业，“双师型”教师占比提升至75%以上，推动职普融通、产教融合。(县教体局、县发改局、县商信局、县人社局、县财政局等按职责分工负责)

3. 强化人才引育留用机制。统筹招考招录引才、县校合作聚才、企业订单聘才、编制周转池补充相结合，定点定量充实县域发展急需紧缺人才。结合公务员招录和事业单位工作人员招聘，刚性引进一批急需紧缺技术人才。重点遴选一批示范性强、贡献突出、积极创新的领军人才申报市管拔尖人才，申领“宝鸡优才卡”，并落实相关服务待遇，加大对符合促进制造

业高质量发展引育政策对象的申报力度。（县委组织部、县人社局、县商信局、县教体局、县卫健局等按职责分工负责）

4. **深化产学研协同创新。**聚焦全县重点产业领域技术瓶颈和发展需求，常态化开展走访调研，支持重点企业与高校院所组建研发团队，联合开展关键技术攻关，建立“企业+高校+园区”协同机制，实施产学研项目10项以上。培育科技型中小企业50户、高新技术企业5户、“专精特新”企业2户，建立潜力科技企业后备库10户。宣传科技创新券政策，鼓励科技型企业对外开放共享科研设施，支持民营企业申报“揭榜挂帅”攻关项目3项以上，打造县域数字应用场景1个。（县商信局、县发改局、县农业农村局、县经开区管委会、县猕猴桃园区管委会等按职责分工负责）

5. **深化科技成果转化机制改革。**落实“三项改革”20条政策，推动成果就地转化、企业转化、园区转化。用好“先使用后付费、先投后股”举措，建强猕猴桃试验站、产业技术创新中心，培育市级以上科技创新平台3家。围绕我县各领域的创新需求，在项目实施过程培养人才，依靠产学研合作和成果转化吸引人才，年内培育各类省市级科技创新人才3人，技术合同成交额突破1.8亿元以上。（县商信局、县农业农村局、县市场监管局、县经开区管委会、县猕猴桃园区管委会等按职责分工负责）

6. **深化金融赋能科技创新。**落实科技金融“五项机制”，健全“股、债、贷、保”联动服务，加大对科技企业、成果转化、创新平台信贷支持。发挥县域产业基金引导作用，聚焦早、

小、硬科技项目，完善风险分担、容错纠错机制，鼓励符合条件的企业争取列入“科技创新再贷款项目库”。充分发挥科技金融特派员队伍服务能力，常态化开展下企调研和金融政策宣传，建立企业金融需求档案，及时与金融机构对接，提高企业贷款服务质效。（县商信局、县财政局、县金融监管支局等按职责分工负责）

## 二、深入打好扩大有效投资硬仗（7项）

7. **加强项目谋划储备。**深化政策性资金项目储备清单、“十五五”专项规划项目支撑清单、产业链项目招引清单“三张清单”项目谋划储备工作，持续扩充“四个一批”重点项目库。围绕中省政策导向和产业发展支持方向，结合我县“一区四园六链”产业布局和“千亿大盘”项目库建设，超前谋划、精准储备一批能够快速拉动投资、补齐短板、利好长远的大项目，确保新入库项目不少于500个，争取更多项目纳入中省盘子。加强项目必要性论证，进一步提高项目前期成熟度和要件完整度。（县发改局、县商信局、县招商局等相关部门，各镇街、各园区按职责分工负责）

8. **全力争取资金支持。**紧盯国家“两重”“两新”、中央预算内投资等政策机遇，全力争取中央政策性资金支持，确保争取中省资金22亿元以上。增加用于项目建设的地方政府专项债券额度，加快发行使用进度，确保三季度前完成全年额度发行。严格执行政策性资金专户管理、专款专用制度，推动2026年超长期特别国债、中央预算内投资、新型政策性金融工具及地方政府专项债券支持项目于10月底前全面开工建设，年底前

资金支付率分别达到 40%、50%、60%、60%以上。（县发改局、县财政局等相关部门，各镇街、各园区按职责分工负责）

9. **加快项目建设进度。**以“一区四园六链”产业布局为核心引擎，深入实施延链补链强链行动，提速推进总投资 61.78 亿元的 46 个工业项目和技改项目建设，重点抓好大力神精密熔断生产线、九宇汽车零部件生产线、赛福特特种化工设备制造等项目建设，支持汽车配件制造产业链深度协同发展，促进机械制造产业提质升级，确保成功创建省级钛及新材料特色产业园区，力争制造业投资增长 7%以上。全面建成中墨绿色智能纺织产业园，打造西北棉花交易中心，实现纺织服装全产业链发展。确保年度固定资产投资增长 8%。（县商信局、县交通局、县住建局、县水利局、县农业农村局、县文旅局、县教体局、县卫健局、县民政局、县发改局、县财政局等相关部门，各镇街、各园区按职责分工负责）

10. **提升政府投资效能。**严格政府投资项目决策审批程序，做深做实政府投资项目前期论证，避免过度超前和低水平重复建设。坚持投资于“物”和投资于“人”相结合，统筹用好各类资金工具，切实提升资金使用效益。高质量推进“两重”“两新”等项目实施，进一步提高项目质量和投资计划执行效率。全面推行工程建设项目“多测合一”、用地用林用草联动审批，加快批而未供土地处置，有效缩短项目建设周期。（县自然资源局、县生态环境局、县住建局、县林业局、县发改局、县行政审批局、县财政局等相关部门，各镇街、各园区按职责分工负责）

**11. 大力发展民间投资。**深入贯彻落实《中华人民共和国民营经济促进法》，健全民营企业参与重大项目机制，持续规范涉企执法和招标投标，完善企业账款清欠机制。常态化向民间资本推介优质项目，引导民间资本参与交通、水利、标准化厂房运营等领域重大项目建设。继续实施民间投资项目贷款贴息政策，切实降低企业融资成本。全面落实促进民营经济发展七大行动，深入开展招投标领域突出问题整治，强化涉企收费长效监管，规范涉企执法行为，健全政企沟通交流机制，更好发挥服务企业专员作用，“一企一策”协助解决投融资、用工用能等问题，促进民营经济更好发展。（县发改局、县商信局、县市场监管局、县交通局、县水利局、县财政局、县金融监管支局等相关部门，县经开区管委会、各镇街按职责分工负责）

**12. 增强招商引资实效。**全力推动招大引强，落实《陕西省招商引资高质量发展若干措施》。坚持远招近引“两手抓”，积极承接东部产业转移及西安、宝鸡产业外溢，精准绘制产业链招商图谱，做实链式招商、企业引商。全年力争引进5亿元以上项目不少于4个，亿元以上项目不少于15个，使用内资20亿元以上，引进外资300万美元以上。严格落实招商引资鼓励和禁止事项清单。推进重点产业链招商，各重点产业链牵头部门建立目标企业库，确保每条重点产业链年度谋划招商项目不少于4个。（县招商局、县发改局、县财政局、各产业链牵头部门等相关部门，各镇街、各园区按职责分工负责）

**13. 盘活国有存量资产。**推进存量国有资源资产资金盘活，分批次调整盘活因市场变化而处于停产、半停产的项目。加快

“耕地数量、质量、生态三位一体保护”试点，积极盘活低效用地、闲置厂房，拓展产业发展空间。支持符合条件的基础设施项目发行不动产投资信托基金（REITs），拓宽投融资渠道。优化企业“亩均效益”评价机制，大力推进“腾笼换鸟”，盘活标准化厂房等存量资源。（县财政局、县商信局、县自然资源局、县发改局等相关部门，各镇街、各园区按职责分工负责）

### 三、深入打好提振消费硬仗（6项）

14. 力促大宗消费扩量。用好国家“两新”政策，提质增效实施消费品以旧换新，提高政策得补率和便利度，持续推动汽车、家电、数码等大宗消费，支持汽车报废更新和置换更新、家电以旧换新、数码与智能产品购新，组织企业、门店参加以旧换新活动，开展消费品以旧换新“五进”活动，力争拉动消费1亿元以上。（县商信局、县发改局、县财政局、县农业农村局、县交通局，各镇街按职责分工负责）

15. 加快发展服务消费。培育服务消费新增长点，拓展家政、养生、育幼等高品质服务供给，发展旅游经济、赛事经济、冰雪经济。结合五一、国庆等重要节日，策划开展社会教育、服务和宣传等活动，开展文化旅游宣传推广。办好市县级特色赛事活动，以赛事聚合效应，拉动体育及文旅、住宿、餐饮、交通等融合发展。整合汤峪温泉、太白山国家森林公园等资源，推出各类优惠活动，打造冬季冰雪温泉旅游季。推动国潮消费，培育推荐“陕西老字号”“宝鸡老字号”，引导老字号企业创新发展，开发推出“老牌新品”“国货潮品”。推广设立老年用品专柜，实施向中度及以上失能老年人发放养老服务消费补贴项

目，激活养老服务消费潜力。（县商信局、县卫健局、县文旅局、县教体局、县民政局、太白山旅游区管委会等按职责分工负责）

**16. 丰富新型消费业态。**大力发展电商经济，办好“网上年货节”“双品网购节”等促销活动，打造高品质县域直播电商中心，确保电商销售额增长 3.5%。壮大“票根经济”联盟，拓展行业覆盖面，强化“吃住行游购娱”全链条联动。加强农产品产销衔接，加快猕猴桃特色产业升级，推广地域品牌。（县商信局、县供销联社、县市场监管局、县文旅局、县教体局、县农业农村局，各镇街、各园区按职责分工负责）

**17. 扩大优质市场供给。**加快老实人泽泰生鲜供应链中心、齐峰猕猴桃保鲜冷链中心等商贸项目建设，全力推进宝鸡城市会客厅项目建设，加大荣华路商业公园招商力度，建成运营全季酒店、美博商贸城。加快步行街、特色商业街区建设，培育具有区域影响力的商贸品牌，丰富商业业态供给，推动重点商圈实现品质化提升和差异化发展。组织企业参加农交会、农高会、亚果会等全国性展会，提升品牌影响力和知名度，促进农产品销售。（县商信局、县市场监管局、县农业农村局、太白山旅游区管委会、猕猴桃园区管委会，各镇街按职责分工负责）

**18. 培育新型消费场景。**深化农工商文旅体健融合，以“乐购眉县 悦享生活”为主线，开展促销活动 40 场次以上，持续办好温泉嘉年华、啤酒音乐美食节等特色活动，培育夜间游、浅山游等消费新业态。推动一刻钟便民服务圈扩围延伸，争取眉坞大道、首善街便民生活圈纳入全市现代商贸流通体系试点城市建设。大力发展户外运动产业，持续深化体育与旅游、康

养、农业和中医药等业态融合。支持商业综合体、景区、街区等打造创意市集，嵌入文创、展览、特色书店等。推进活力街区建设，推动历史文化街区保护利用。探索拓展中医养生保健、营养指导等“健康+”“养老+文旅”消费新场景。举办职工全民健身系列赛事，鼓励、支持工会广泛开展各类文体活动。（县商信局、县市场监管局、县文旅局、县教体局、县卫健局、县民政局、县总工会、太白山旅游区管委会按职责分工负责）

**19. 推动消费环境优化。**落实优化消费环境三年行动。持续开展“守护消费”铁拳行动，依法打击损害消费者权益行为。通过数据核对、线索受理、明察暗访等方式，严厉打击以旧换新违规交易行为。加强消费市场统计监测，建立重点商贸企业“一对一”联系帮扶机制，全年新增限上商贸单位10户以上。鼓励有条件的商圈、街区开放“外摆位”限制，通过包容审慎监管，营造宽松有序的经营环境。抓实抓好商贸领域安全生产和生态环保工作，规范市场秩序。（县商信局、县市场监管局、县统计局、县城管执法局按职责分工负责）

#### **四、深入打好外贸拓展硬仗（5项）**

**20. 壮大外贸市场主体。**实施重点产业链外向度提升工程，推动钛及新材料、机械制造、猕猴桃、纺织服装、汽车配件、食品饮料（酒）等主导产业，积极融入全球产业链供应链体系，打造外贸优势产业集群。对进出口值1000万元以上重点外贸企业建立联系机制，实行定期走访、问题台账与销号管理，确保诉求及时协调解决。加强农产品进出口及国际技术合作，培育农业国际贸易优质主体1户以上，持续扩大猕猴桃等优质农产

品出口。(县商信局、县农业农村局、县市场监管局，各镇街、各园区按职责分工负责)

**21. 拓展国际市场空间。**组织动员企业参加“陕耀全球”境外展会活动，联合参加汉诺威工业展、巴西食品展、迪拜食品展等境外知名展会5场次以上，促进企业国际合作，推进贸易投资融合发展。推广“线上+线下”融合拓市模式，支持企业利用阿里巴巴、亚马逊等跨境电商平台开展线上推广、线上交易，降低拓市成本，在海外设立分公司、办事处，进一步完善海外布局。引导纺织、农产品企业租赁海外仓，支持华远纺织、秦桃机械、注一实业等跨境电商企业做强国际市场，鼓励帛宇纺织、齐峰爱奇果等外贸优势企业扩大跨境电商业务。(县商信局、县农业农村局、县招商局、县市场监管局，各镇街、各园区按职责分工负责)

**22. 提升平台开放能级。**建立开放平台外贸企业孵化培育库，对具备外贸潜力的内贸企业精准辅导，加速“内转外”转型进程。鼓励县域龙头企业开展境外商标注册，培育有国际影响力的自主品牌。积极组织企业参加跨境电商业务专题培训，普及线上通关、外汇结算等核心技能。鼓励经开区在加工贸易、服务贸易等领域开展多双边合作，支持企业“抱团出海”“品牌出海”，组织企业参加国际性展会，提升园区及企业的国际知名度和影响力。(县商信局、县经开区管委会等按职责分工负责)

**23. 深化外贸业态创新。**开展“跨境电商+产业带”赋能行动，打造钛及新材料、猕猴桃、纺织产品等跨境电商特色产业。开展产业数字化改造提升，推动数字贸易发展，利用数字化工

具拓展外贸新业态新模式。鼓励企业依托货物出口，配套开展技术服务、售后服务、咨询服务等，提升服务贸易比重。围绕重点国别地区和行业，支持企业出海参与国际合作与竞争，指导企业做好境外风险防控，稳妥“走出去”。（县商信局、县发改局，各镇街、各园区按职责分工负责）

**24. 加强政策赋能保障。**统筹中省外经贸及开放型经济专项资金，争取专项资金，重点支持企业开拓国际市场、出口信保、外贸新业态、提升企业国际竞争力。鼓励金融机构创新外贸金融产品，推广保单融资、应收账款融资等业务，助力企业破解融资瓶颈。开展出口税收专项培训，提升业务人员能力和素质。加强与西安外国语大学校地合作，为外贸高质量发展提供人才支撑。加强与口岸办、综合保税区对接，用好“单一窗口”、中欧班列长安号等平台，强化融资、退税等服务保障，为企业开拓国际市场保驾护航。（县商信局、县发改局、县农业农村局、县税务局、县金融监管支局，各镇街、各园区按职责分工负责）

## **五、打好重点产业链群建设硬仗（4项）**

**25. 加大中小企业梯度培育力度。**持续开展“育小、登高、升规、晋位、上市”五大工程，全年新增规上企业5户，创新型中小企业5户，专精特新企业2户，科技型中小企业50户，高新技术企业5户，绿色工厂2户，智能工厂2户。（县商信局负责）

**26. 加快提升产业链发展水平。**壮大钛及新材料产业链群。总体目标：规上工业产值突破22亿元，产业链企业突破45户，规上企业达26户，高新技术企业、专精特新企业稳步增长；确

保总投资 15.2 亿元的 5 个钛及新材料产业链项目上半年全部开工建设,同时谋划不少于 10 个产业链项目,钛材总产量突破 3.8 万吨;全年开展招商活动 5 次以上,实现招商引资到位资金 10.0 亿元,其中省际到位资金 8.5 亿元,引进亿元以上项目 3 个,10 亿元以上项目 1 个、5 亿元以上项目 2 个。提升机械制造产业链竞争力。产业链规上工业产值突破 36 亿元,产业链企业突破 55 户,规上企业达 20 户,力争产业链创建“专精特新”企业 2 户,工业精品企业 1 户,绿色工厂企业 1 户;确保总投资 7.67 亿元、年度计划投资 2.87 亿元的 5 个企业项目按期建成达产达效;年内开展招商活动 5 次,引进落地项目 1 个;建立机械制造产业链行业协会。做强食品饮料(酒)产业链。指导企业申报注册商标 6 个,专利 12 个,产业链产值突破 40 亿元,全年开展招商活动 5 次,招引头部及配套企业 2 户,引进落地项目 1 个,新成立食品饮料(酒)产业链行业协会。加速纺织服装产业形成全产业链。工业产值达到 40 亿元,年内新增规上企业 1 户,培育绿色工厂、智能企业 1 户,固定资产投资完成 6 亿元以上;重点推进总投资 21.86 亿元,年度计划投资 9.86 亿元的 4 个纺织产业链项目按期开工建设;开展招商引资活动 5 次,招商引资到资 2.5 亿元以上,引进亿元项目不少于 2 个,外贸出口创汇突破 7000 万美元。实现汽车配件制造产业智能化发展。实现工业产值突破 28 亿元,培育规上企业 2 户。确保总投资 4.255 亿元,年度投资 1.82 亿元的 4 个产业链在建项目、按期达效。力争谋划的总投资 3.29 亿元的 4 个基础设施建设项目和总投资 11.2 亿元的 6 个产业类项目年底内落地建设,年内开展招商活

动不少于5次，招引产业链配套项目不少于2个。推动猕猴桃产业链高质量发展。全县猕猴桃产量突破55万吨，综合产值突破62亿元，鲜果精深加工达11亿元；确保产业链实施总投资3.11亿元，年度投资3.01亿元的7个重点项目，建成投产达效，年内争取培育规上企业2户。开展招商活动5次，力争招引产业链项目不少于2个。（县商信局、县市场监管局、县农业农村局、常兴镇、首善街办、县经开区管委会、县猕猴桃园区管委会按职责分工负责）

**27. 推动产业转型升级赋能企业发展。**围绕眉县钛及新材料、食品加工、纺织等传统产业，加快推进总投资9.81亿元，年度投资5.6亿元的15个技改项目。建立“专精特新”企业梯度培育库，年内培育“专精特新”企业2户以上，推动传统产业向价值链高端跃升。依托宝鸡市新型技术改造城市试点建设，围绕6条产业链开展数字化转型诊断工作，组织省、市数字化转型服务商，对企业开展免费数字化水平评测诊断15户、培育两化融合管理体系贯标企业2户和数据管理能力成熟度评估模型贯标（DCMM）2户。打造数字化转型标杆企业2户，培育中小企业“上云上平台”企业2户，智能工厂2户。聚焦水泥、造纸、纺织、有色金属等重点行业，开展绿色工厂创建专项行动，年内培育绿色工厂2个以上。深入推进重点行业节能降碳改造，鼓励企业淘汰落后产能，发展绿色新能源，推广清洁生产工艺，降低单位产品能耗、水耗和污染物排放，支持企业开展资源循环利用，建设废料回收处理系统，提升废弃物综合利用率，打造绿色循环

产业链。严格落实环保监管要求，常态化开展环保督察，建立企业环保信用评价体系，倒逼企业严守绿色发展底线，推动传统产业绿色可持续发展。（县商信局、常兴镇、县经开区管委会、县猕猴桃园区管委会、县市场监管局、首善街办、县生态环境局、县发改局按职责分工负责）

**28. 培育壮大新兴产业。**依托县经开区、科技工业园等平台，围绕宝鸡高新区省级先进基础材料（钛及新材料）未来产业先导区建设协作配套区，推进宝钛合金智能制造园等项目建设，支持“专精特新”企业扩能，重点发展医用钛材、体育休闲钛制品等民用方向，完善钛材加工到航空航天高端应用产业链。依托太白山通用机场建设低空经济产业园，吸引无人机制造企业入驻，推动钛材在航空零部件领域应用，同时加快县域数据中心建设，对接宝鸡视觉超算中心二期、移动宝鸡数字大厦等项目，争取算力资源向眉县延伸，拓展工业巡检、农业植保、低空游览等场景，构建“低空+制造+文旅+应急”，“无人机+植保”“无人机+物流配送”等业态。支持眉县企业联合宝钛集团、西北有色金属宝鸡创新研究院，围绕增材制造、高强高韧钛合金等领域开展技术转化和样品试制。（太白山旅游区管委会、县经开区管委会、县猕猴桃园区管委会、县发改局、县农业农村局、县商信局按职责分工负责）

## **六、深入打好稳就业促增收硬仗（6项）**

**29. 实施稳岗扩岗支持行动。**支持中小微企业发展，用好减税降费、稳岗返还、担保贷款等扶持政策，帮助中小微企业增

活力，新增规模以上工业企业 3 户。推动政府性融资担保体系支持就业创业，全年发放创业担保贷款 6000 万元以上，落实一次性创业补贴 10 万元以上。稳步拓展招聘规模，全年开展各类招聘活动 20 场次以上，提供岗位 8000 个以上。组织实施高层次人才引进、“定向医学”招聘等基层服务项目，完成公务员招录、事业单位招聘 150 人以上。（县委组织部、县人社局、县发改局、县商信局、县财政局、县卫健局，各镇街按职责分工负责）

**30. 实施重点群体就业攻坚行动。**聚焦高校毕业生等重点群体，开展公共就业服务进校园活动，提供“1131”实名服务，全年组织未就业大学生就业见习 90 人以上，有效缓解高校毕业生就业难题。聚焦就业困难人员等群体，通过企业招聘、社区工厂和就业帮扶基地吸纳、公益性岗位安置等渠道，实现农村劳动力转移就业 6 万人以上。加强困难群体就业援助，实现失业人员再就业 500 人，就业困难人员就业 300 人，退役军人就业 100 人，残疾人就业 100 人。（县人社局、县教体局、县农业农村局、县民政局、县退役军人事务局、县残联，各镇街按职责分工负责）

**31. 实施“技能照亮前程”行动。**紧扣不同产业劳动力需求，开展“技能照亮前程”行动，不断提高劳动者就业创业能力。统筹抓好教育、培训和就业，摸清就业供需底数，动态调整职业技能培训专业，推行“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”四位一体项目化培训模式。构建政府、企业、学校共同参与的产教融合新机制，争取公共实训基地建设，深入实施技能提升工程，围绕康养托育、先进制造、现代物流、家政服务 etc

行业领域，加大资金投入，开展政府补贴性培训 1000 人次。（县人社局、县发改局、县教体局、县财政局按职责分工负责）

**32. 实施公共就业服务提质行动。**依托“人社工作进园区”活动，强化涉企用工服务，创新“直播带岗+访企拓岗”模式，保障重点企业用工需求 200 人以上。依托党群服务中心、工会驿站等，提供“家门口”就业服务。新建零工驿站、社区工厂、就业帮扶基地各 1 个，新建“家门口”就业服务驿站 2 个。建立就业岗位归集定期发布制度，开展“春风行动”“就业援助月”“金秋招聘月”等系列活动，发布就业岗位不少于 8000 个，有效提高供需对接效率。（县委社会工作部、县人社局、县行政审批局、县总工会，各镇街按职责分工负责）

**33. 实施劳动者权益维护行动。**扎实推进全民参保，全力提升参保覆盖率。完善就业与失业保险、最低生活保障联动机制，做好失业保险各类待遇发放。实施维护劳动者权益专项行动，大力整治就业歧视、欠薪欠保、违法裁员、求职陷阱等乱象，加强对休息休假制度执行情况的常态化监督检查，持续整治人力资源市场秩序。常态化推进治理欠薪工作，加强劳动保障监察执法和劳动争议调解仲裁，严厉打击恶意欠薪违法行为，切实维护劳动者合法权益。（县人社局、县民政局、县公安局、县市场监管局、县住建局，各镇街按职责分工负责）

**34. 实施城乡居民增收减负行动。**落实城乡居民增收计划，发布企业工资指导线，调整最低工资标准，按时足额发放城乡低保、医疗保险、养老保险、失业保险、工伤保险待遇等各项政策性收入，及时足额落实机关事业单位工资待遇。发展新型

农村集体经济,创新联农带农机制,落实农业补贴政策。发展适合家庭经营的产业项目,加大以工代赈政策覆盖范围和项目实施规模,拓宽农民增收渠道,不断增加农民收入。全年城乡居民可支配收入增幅分别达到4.5%、6%。(县发改局、县人社局、县农业农村局、县财政局、县民政局、县医保局,各镇街按职责分工负责)

## 七、深入打好问题整改硬仗(12项)

35. 抓好中央巡视反馈问题整改。针对中央巡视反馈的落实习近平总书记关于“在西部地区发挥示范作用”重要要求、推动高质量发展有差距,推进全面从严治党有差距、严管严治不到位,推进生态环境保护还有弱项,坚持底线思维、防范化解重大风险存在薄弱环节,干部队伍建设和基层党建还有差距等5个方面中我县认领梳理的47个问题,明确整改时限和整改举措,按期完成整改。对2025年纳入台账的省委巡视反馈剩余2个问题,持续加大整改力度,确保整改取得实效。(县委办公室牵头,县政府办公室、县纪委监委机关、县委组织部、县委宣传部、县委巡察办、县发展改革局,各镇街按职责分工负责)

36. 抓好国务院推动高质量发展综合督查反馈问题整改。针对2025年度国务院推动高质量发展综合督查反馈全方位扩大国内需求、推动科技创新和产业创新融合发展、稳外贸稳外资、建设全国统一大市场、规范涉企行政执法、保障和改善民生、“高效办成一件事”等7方面问题,加大重点领域要素保障和投资力度,加强政策供给、推动政策落实,常态

化健全完善制度机制，确保整改取得实效。（县政府办公室牵头，县司法局、县市场监管局、县住建局、县自然资源局、县应急管理局等部门负责）

**37. 抓好中央经济责任审计反馈问题整改。**以 2025 年中央经济责任审计反馈问题为重点，抓好专项债、财政报表等问题整改，同时将 2025 年逾期未完成的难点堵点问题一并纳入整改计划。健全审计整改贯通协同、请示报告和结果运用机制，进一步健全完善重大案件线索移送和重要问题移交机制。（县审计局牵头，县级各部门，各镇街按职责分工负责）

**38. 抓好中央生态环保督察反馈问题整改。**以第三轮中央、省生态环保督察反馈问题为重点，加快秦岭“五乱”问题动态排查整治，落实黄河流域生态大保护大协同三年行动计划涉眉任务，持续抓好野生鸟类保护、秦岭违规穿越探险专项整治等重点工作。同时将 2025 年纳入台账的 3 个未完成整改问题一并纳入整改计划，推动问题持续整改落实。（县生态环境局牵头，县发改局、县公安局、县市场监管局、县林业局等部门，各镇街按职责分工负责）

**39. 抓好自然资源督察反馈违法占地问题整改。**将 2025 年 1 个未完成整改的国家自然资源督察反馈问题，以及其它督察考核反馈的违法占地问题纳入整改计划，更新整改台账、压实整改责任，落实省市县联办解难题工作机制，完善常态化风险排查、问题预警机制，结合实际分类制定整改措施、精准推进整改落实。（县自然资源局牵头，县级各部门，各镇街按职责分工负责）

40. 抓好意识形态工作责任制落实方面反馈问题整改。聚焦中央巡视意识形态工作责任制专项检查反馈问题，坚持台账化管理、项目化推进。（县委宣传部牵头，县级各部门，各镇街按职责分工负责）

41. 抓好地方政府债务风险反馈问题整改。将中央巡视以及其他中央和省级各类督导检查反馈的地方政府债务、开发区债务、金融债务等及时纳入整改问题台账，有效防范化解经济领域风险。持续抓好专项债项目资金的拨付和全过程监督，加快推进财政部陕西监管局核查反馈问题整改。（县财政局牵头，县级各部门，各镇街按职责分工负责）

42. 抓好信访积案难案反馈问题整改。以中央巡视期间移交和来省走访未实质化解的信访件为重点，结合我县《信访积案攻坚专项工作方案》中明确的重点内容，稳扎稳打推动信访积案难案化解。（县委社会工作部牵头，县级各部门，各镇街按职责分工负责）

43. 抓好“保回迁”反馈问题整改。聚焦中央巡视反馈的“回迁慢”长期未解决”问题，以2026年确定的“保回迁”项目为重点，分解细化整改任务，持续推动项目实施。（县住建局牵头，县自然资源局，各镇街按职责分工负责）

44. 抓好安全生产领域反馈问题整改。打好安全生产治本攻坚三年行动收官战，将2025年各类安全生产考核巡查反馈问题纳入整改计划，深入排查整治重点行业、突出问题、薄弱环节各类安全隐患，完善安全生产“一件事”全链条运行机制。（县应急管理局牵头，县级各部门，各镇街按职责

分工负责)

45. 深入推进宗教领域问题整改。持续开展抵御境外基督教渗透专项行动和治理非法宗教活动专项工作，严厉打击处置非法宗教活动向学校、农村、军工企业等领域渗透。〔县委统战部牵头，县委社会工作部、县委宣传部(县委网信办)、县教体局、县公安局、县民宗局、县商信局(县军民融合办)等部门，各镇街按职责分工负责〕

46. 加强耕地保护和粮食安全反馈问题整改。针对各类考核反馈中的违法占用耕地和基本农田问题，按照“一案一策”分类推进整改，台账式清单化推进，守牢耕地保护红线。加快新型农业经营主体和社会化服务组织项目执行慢、资金兑付困难等问题整改。同时将2025年纳入台账的1个未完成整改问题一并纳入整改计划，推动问题持续整改落实。(县农业农村局牵头，县发展改革局、县自然资源局等部门，各镇街按职责分工负责)

## 八、深入打好党建引领基层治理硬仗(7项)

### 47. 健全完善党建引领基层治理工作推进机制

(1) 发挥党建引领基层治理协调机制作用，完善“县委统一领导、组织部门统筹协调、社会工作部指导推动、行业部门各负其责、相关单位协同配合、镇街属地管理”的党建引领基层治理体系，落实定期研判、定期通报、定期调度、定期督办，凝聚齐抓共管合力。(县委社会工作部牵头，党建引领基层治理协调机制成员单位配合)

(2) 持续深化党建引领接诉即办改革，健全12345政务服

务便民热线“接派办评”全流程工作闭环，推动县级部门与属地联动高效解决群众和企业诉求，提升服务质效。（县发改局牵头，各12345政务服务热线承办单位配合）

（3）在县域内全面推进人民建议征集工作，深化“双线征集、闭环办理、协同落实”的“1371”工作机制，推动建议转化落地，为“十五五”良好开局赋能增效。（县委社会工作部、县信访局负责）

（4）加强对苗头性、倾向性、突发性风险信息和事件的监测处置，构建风险研判、信息报送、防范处置、督促落实工作闭环。（县委宣传部牵头，县委社会工作部、县信访局、党建引领基层治理协调机制成员单位配合）

（5）落实村（社区）工作事项准入制度和“三项清单”，开展“乱挂牌”问题回头看及违规借调使用社区工作者整治，持续破解“小马拉大车”问题。（县委社会工作部牵头，党建引领基层治理协调机制成员单位配合）

#### **48. 防范化解社会治理重点领域风险隐患**

（6）开展县域内巡游车、网约车、公交车专项整治，有效解决货车司机反映强烈的突出问题。（县交通局牵头，县委社会工作部、县总工会配合）

（7）开展新就业群体关心关爱慰问系列活动。（县委社会工作部、县总工会、县交通局、县商信局、县市场监管局、县邮政公司负责）

（8）持续提升“友好商家”及“暖新驿站”服务，为新就业群体提供便利，着力解决新就业群体急难愁盼问题。（县委社

会工作部、县市场监管局、县交通局、县商信局、县住建局、县市场监管局、县总工会、县邮政公司负责)

(9) 深化三秦暖“新”行动，统筹相关职能部门和社会组织办好权益保障、健康体检、寒暑期托管等暖“新”实事。(县委社会工作部、县民政局、县交通局、县人社局、县市场监管局、县总工会、县邮政公司负责)

(10) 探索建立快递物流行业“诉求直通车”机制，推动各类诉求快速响应、高效办理、及时反馈、闭环解决。(县交通局牵头，县市场监管局、县人社局、县总工会、县邮政公司配合)

(11) 加强县域网络主播、网络大V、网络媒体治理，开展违法违规平台和账号整治，健全线上重点人员线下联动管理工作机制，深化“自媒体”治理。(县委宣传部牵头，县公安局、县文旅局、县市场监管局配合)

(12) 聚焦青年群体实际需求，着力解决青年在就业发展、婚恋家庭、权益保障、社会融入等现实层面问题及心理健康问题，促进青年健康成长。(团县委牵头，县妇联、县卫健局、县人社局、县总工会配合)

(13) 推广“融救助”模式，整合各类救助资源，推进全县社会救助供需精准对接，切实提升社会救助质效。(县民政局负责)

(14) 加强严重精神障碍患者等特殊群体服务管理，严防冲击社会道德底线事件发生，维护社会和谐稳定。(县委政法委、县公安局牵头，县卫健局、县民政局配合)

(15) 深入实施“护校安园”“金盾护苗”专项行动，聚焦校园安防、校园周边整治、护学值守、预防欺凌等，织密警校联动防护网，切实维护校园及周边安全稳定。（县委政法委、县公安局、县教体局负责）

#### 49. 推动新兴领域“两个覆盖”提质增效

(16) 规范县委“两新”工委责任体系和管理体制，健全包抓联系、督促检查、述职评议等机制，推动落实“管行业就要管党建”制度，立足职能职责压实抓好党建工作责任。（县委社会工作部、县民政局、县市场监管局牵头，县委“两新”工委各成员单位配合）

(17) 深化拓展新兴领域“两个覆盖”，持续扩大党的组织覆盖，加大新兴领域党建工作指导员选派力度，延伸工会、共青团、妇联等群团组织覆盖面，努力做到党的工作动态全覆盖。（县委社会工作部、县委组织部牵头，县委“两新”工委各成员单位、各镇街、各园区配合）

(18) 深化“评星晋级、争创双强”活动，建设一批星级新兴领域党组织，示范带动党建质量整体提升。（县委社会工作部、县委组织部牵头，县委“两新”工委各成员单位、各镇街、各园区配合）

(19) 推进党组织标准化规范化建设，形成特色党建品牌或典型示范。（县委社会工作部、县委组织部牵头，县委“两新”工委各成员单位、各镇街、各园区配合）

(20) 扎实开展行业协会商会换届乱象专项整治，纠治工作覆盖存在空白点、党组织把关不严、名誉职务设置不规范、

负责人监督管理不到位、按期换届制度不落实、作风建设推进不扎实等六个方面的问题，推动行业协会商会规范健康发展。

（县委组织部、县委社会工作部、县民政局、县行政审批局牵头，相关县级行业管理部门和业务主管单位、各镇街、各园区配合）

#### 50. 增强网格管理服务效能

（21）深化党的基层组织体系与网格管理体系精准匹配、联动调整，巩固居民小区党组织建设攻坚工作成果。（县委组织部牵头，县委政法委配合）

（22）按照每万城镇常住人口拥有社区工作者不少于18人标准，动态配齐专职网格员。（县委社会工作部负责）

（23）健全完善网格化服务管理体系，落实网格管理事项准入制度，优化网格事项和网格员职责。（县委政法委负责）

（24）建立健全网格信息收集、问题发现、任务分办、协同处置、结果反馈工作机制，充分发挥“前哨探头”作用。（县委政法委负责）

#### 51. 做好矛盾纠纷源头化解

（25）加强对生活失意、心理失衡、行为失常、性格偏执等重点人员管控，建立常态化心理疏导和干预机制，细化重点人员管控、重点部位防控、社会面巡控、舆情导控具体措施，织密风险防控网络。（县委政法委牵头，县信访联席会议各成员单位配合）

（26）持续推进县、镇街综治中心规范化建设和实体化运行，充分发挥司法所人民调解、法治宣传、法律援助等职能作

用，依法有效保障群众合法权益。（县委政法委、县司法局牵头，县信访联席会议各成员单位配合）

（27）坚持和发展新时代“枫桥经验”，及时排查化解各类矛盾纠纷，把问题解决在基层、化解在萌芽。（县委政法委负责）

## 52. 提升村（社区）党组织履职能力

（28）做好村（社区）“两委”换届“后半篇文章”，对新一届村（社区）“两委”班子成员分级分类开展专题培训，提升履职能力。（县委组织部、县委社会工作部、县民政局负责）

（29）抓好《村民委员会组织法》《城市居民委员会组织法》学习宣传贯彻，提升基层治理法治化水平。（县委社会工作部负责）

（30）结合我县实际制定《眉县社区工作者管理办法〔试行〕》，切实加强社区工作者队伍建设。（县委社会工作部负责）

（31）深入实施基层党组织“分类指导、争先进位”三年行动，实现“一类”村（社区）党组织达到50%以上，“三类”全面清零。（县委组织部负责）

（32）加强镇街、村（社区）议事协商能力建设，深入推进村级议事协商、重大事项“四议两公开”。（县委社会工作部负责）

（33）修订完善村规民约（居民公约），加强优秀村规民约（居民公约）宣传推广，深入推进移风易俗，培育文明乡风、

良好家风、淳朴民风。（县委社会工作部、县委宣传部牵头，县民政局、县农业农村局、县妇联配合）

（34）完善基层服务设施和经费保障机制，提升村（社区）管理服务水平。（县委组织部、县委社会工作部、县财政局负责）

### 53. 提升物业服务管理水平

（35）深化社区与物业党建联建，健全完善党建引领下的居民委员会、业主委员会（物管会）、物业服务企业协调运行机制，推动物业行业党委规范高效运转。（县住建局牵头，县委组织部、县委社会工作部配合）

（36）加强对小区业委会（物管会）组建、运行的指导和监督，年底前实现符合条件的小区业委会（物管会）应建尽建。（县住建局负责）

（37）深化物业服务“四公开四提升”活动，开展“四进六规范”行动，建立住建、市场监管、公安等部门联合惩戒机制。（县住建局牵头，县市场监管局、县公安局配合）

（38）畅通物业服务投诉渠道，做好投诉办理反馈工作，集中解决一批物业服务管理中的突出问题，提升社会满意度。（县住建局负责）

